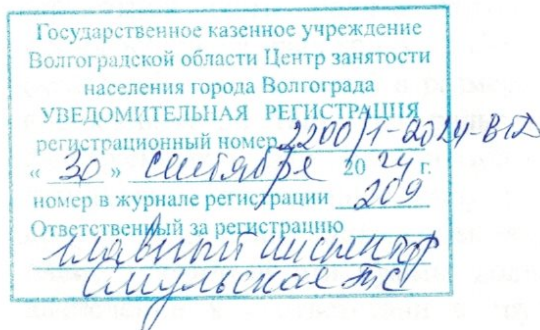


## ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

### к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 228 Кировского района Волгограда»



УТВЕРЖДЕН  
общим собранием работников  
27 сентября 2024 г., протокол № 2

От работодателя:  
Заведующий  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 228 Кировского  
района Волгограда»

И.Я. Наджарова / И.Я. Наджарова

27 сентября 2024 г.



От работников:  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 228  
Кировского района Волгограда»

Л.В. Грудцына / Л.В. Грудцына

27 сентября 2024 г.



В соответствии с действующим законодательством, стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор **муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 228 Кировского района Волгограда»**

**1. Читать пункт 4.8, главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

**2. Читать пункт 4.6, главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:** - «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере».

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 3 листов.  
Заведующий МОУ детского сада № 228  
И. Я. Нагайкова ИЯ

